

CONTRACT DE MANDAT
NR. /

Încheiat astăzi, 13.05.2022 la sediul societății Calorgal S.A. în baza art. 2009 – 2038 Cod Civil, ale art. 64 ind 1 din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art 137 și urm. din Legea societăților comerciale nr. 31/1990.

CAP. I: PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1 CALORGAL S.A., cu sediul în Galați, str. Crizantemelor, nr. 6, Corp A, înmatriculată în Registrul Comerțului sub nr. J17/1354/2012, având CUI 30925017, prin Consiliul de Administrație al Calorgal, reprezentat de Președinte, Duminică Dănuța - Mihaela, în calitate de **mandant**,

și

1.2 _____ născut la data de _____ în _____, având CNP _____, posesor al _____ seria _____ nr. _____, cu domiciliul în _____, în calitate de **mandatar**,

am convenit să încheiem prezentul contract de mandat, cu respectarea următoarelor clauze:

CAP. II: DURATA CONTRACTULUI

2.1. Prezentul contract se încheie pe o perioadă de 4 ani, cu începere din _____ și până în data de _____.

2.2. Mandatul administratorului poate fi prelungit în condițiile legii, prin act adițional la prezentul contract.

CAP. III: OBIECTUL CONTRACTULUI

3.1. Pentru realizarea obiectivelor necesare conducerii Calorgal S.A. în limitele competențelor și atribuțiilor stabilite prin Actul Constitutiv al societății și prin Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, ale OUG 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ca urmare a acordului de voință intervenit între cele două părți, Consiliul de Administrație al Calorgal S.A. încredințează conducerea, organizarea și gestionarea activității societății pe baza unor indicatori de performanță, _____, în calitate de Director General care va reprezenta societatea în raport cu salariații proprii, cu terții și în justiție.

3.2 _____, în calitate de mandatar, poartă răspunderea pentru modul în care se realizează actele de administrare ale societății, supunându-se normelor prevăzute de Codul civil pentru mandatul cu reprezentare.

3.3 Pentru activitatea desfășurată mandatarul va primi o indemnizație lunară, plătită între 10-15 ale lunii și alte drepturi stabilite de lege și de prezentul contract.

CAP. IV: DREPTURILE MANDATARULUI

4.1 Plata unei remunerații constând într-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, conform contractului de mandat și legislației în vigoare. La data încheierii prezentului contract, mandatarul beneficiază de o indemnizație lunară brută în suma de _____

4.2 Mandatarul are dreptul la informare nelimitată asupra activității societății, având acces

la toate documentele societății, inclusiv la cele confidențiale și care conțin secrete comerciale ale societății.

4.3 Mandatarul are dreptul de a beneficia de serviciile Societății ce decurg din asimilarea remunerației din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii, impozitându-se potrivit legislației în materie privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, asigurări pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și de asigurări de sănătate și deces, conform prevederilor legale din domeniu.

4.4 Decontarea pe bază de documente justificative a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli pentru deplasarea în interes de serviciu în țară și în străinătate în limitele aprobate pentru salariații societății.

4.5 Folosirea de autoturisme, cu sau fără șofer, din dotarea societății pentru deplasări în interesul societății.

4.6 Folosirea autoturismului propriu cu decontarea lunară a unei cantități de 100 de litri de combustibil

4.7 Mandatarul are dreptul de a beneficia de zile declarate legal nelucrătoare, precum și de 30 de zile libere plătite într-un an calendaristic, planificarea acestora fiind aprobată de Președintele Consiliului de Administrație. Pentru motive temeinice, Consiliul de Administrație poate aproba compensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat în primul trimestru al anului următor.

4.8 Mandatarul exercită atribuțiile de ordonator principal de credite al Calorgal S.A.

CAP. V: OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

5.1 Își va exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, nu va divulga informațiile și secretele confidențiale ale societății.

5.2 Răspunde de întreaga activitate economico – financiară a societății, situație în care va lua toate măsurile ce se impun pentru conducerea societății, în limitele obiectului de activitate și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor.

5.3 Mandatarul va duce la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății stabilite odată cu bugetul, pentru care:

a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare;

b) organizează selectarea, angajarea și concedierea salariaților și directorilor, în conformitate cu OUG 109/2011, legislația muncii și Contractul Colectiv de muncă (dacă este cazul);

c) negociază Contractul Colectiv de Muncă și Contractele Individuale de Muncă;

d) încheie acte justificative în numele și pe seama societății conform competențelor date de Consiliul de Administrație;

e) acționează, prin serviciile specializate, în instanță partenerii contractuali care nu respectă clauzele contractuale precum și terțele persoane care aduc prejudicii societății;

5.4 Mandatarul va înștiința Consiliul de Administrație și cenzorii despre eventualele probleme care pun în pericol activitatea economico – financiară a societății.

5.5 Mandatarul va întreprinde alte acțiuni stabilite de Consiliul de Administrație și/sau Adunarea Generală a Acționarilor, precum și de actele normative în domeniu.

CAP. VI: DREPTURILE MANDANTULUI

6.1. Dreptul de a pretinde mandatarului să-și îndeplinească toate obligațiile stipulate de legislația în vigoare, actul constitutiv al societății, hotărârile adunării generale ale acționarilor și prezentul contract

6.2. Dreptul de a pretinde mandatarului să-și îndeplinească toate atribuțiile și obligațiile cu diligența unui bun administrator;

6.3 Dreptul de a pretinde administratorului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță;

6.4 Dreptul de a pretinde mandatarului să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor legate de activitatea ori operațiunile societății atât pe durata mandatului, cât și o perioadă de 24 luni de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia;

6.5 Dreptul de a declanșa procedurile privind incidența răspunderii mandatarului oricând consideră justificat pentru neexercitarea totală/parțială sau executarea defectuoasă a mandatului acestuia;

6.6 Dreptul de a obține daune-interese de la mandatar în cazul în care acesta cauzează societății prejudicii de orice natură în urma neîndeplinirii sau îndeplinirii în mod defectuos a obligațiilor ce îi incumbă în temeiul dispozițiilor legale aplicabile, ale prezentului contract și ale actului constitutiv al societății.

CAP. VII: OBLIGAȚIILE MANDANTULUI

7.1 Obligația să asigure mandatarului deplina libertate în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor care fac obiectul prezentului Contract, în condițiile legii și ale actului constitutiv al societății;

7.2 Obligația să asigure mandatarului sprijinul solicitat în vederea îndeplinirii în bune condiții a mandatului primit, pentru asigurarea corelării intereselor societății cu cele ale acționarilor;

CAP. VIII: RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

8.1 Mandatarul răspunde pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile actului constitutiv, hotărârile adunării generale a acționarilor precum și a obligațiilor asumate prin prezentul contract.

8.2 Acțiunea în răspundere a Mandatarului îi aparține Adunării Generale a Acționarilor.

8.3 Mandantul răspunde pentru prejudiciile cauzate Mandatarului conform prevederilor legislației civile și comerciale în vigoare.

8.4 Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forță majoră, așa cum este definită de lege.

CAP. IX: ÎNCETAREA CONTRACTULUI DE MANDAT

9.1 Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca aceasta să înceteze în următoarele situații:

a) expirarea termenului pentru care a fost încheiat, în lipsa prelungirii acestuia;

b) acordul de voință al părților;

c) revocarea mandatului, conform legii, Actului Constitutiv și al prezentului contract;

- d)** în cazul în care intervine incompatibilitatea sau interdicția uneia dintre părți;
- e)** lichidarea sau dizolvarea societății ori decesul mandatarului;
- f)** neîndeplinirea de către una dintre părți a obligațiilor contractuale, prin denunțare unilaterală;
- g)** imposibilitatea executării mandatului;

9.2. În cazul încetării mandatului, Mandatarul este obligat să înapoieze Consiliului de Administrație toate actele, documentele și ștampilele societății deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

CAP. X LITIGII

10. Toate litigiile apărute din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă, dacă este posibil, ori, în caz contrar se va apela la instanța de judecată competentă.

CAP. XI: DISPOZIȚII FINALE

11.1 Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Actului Constitutiv al Calorgal S.A., însușit de către cele două părți, Legea 31/1990 a societăților comerciale și O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

11.3 Prezentul contract poate fi modificat, cu acordul părților, prin act adițional.

Încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, astăzi 13.05.2022.

MANDANT,

Consiliul de Administrație prin Președinte,
Duminică Dănuța-Mihela

MANDATAR,