



ANUNȚUL DE CONCURS

Calorga S.A. Galați, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație, organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de Director General, cu un mandat de 4 ani, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG 109/2011.

Procedura de selecție cuprinde următoarele etape succesive: Etapa 1 – Selecția dosarelor candidaților, întocmirea listei lungi și interviul preliminar, Etapa a II-a – Analiza declarațiilor de intenție, alcătuirea matricei candidaților și interviul final.

Candidații trebuie să îndeplinească în mod obligatoriu următoarele condiții:

Condiții generale:

- cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând S.E.E.;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este apt din punct de vedere medical;
- fără înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;
- să nu li se fi încetat CIM în ultimele 12 luni din motive imputabile, nu au fost revocați în ultimii 7 ani (funcționari publici) și nu au fost revocați de către Consiliul de Administrație ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță în ultimii 5 ani;
- să respecte prevederile art. 6 și art. 7 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare
- cunoașterea limbii române, scris, vorbit, citit
- să nu fi făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;

Condiții specifice:

- studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență în domeniul tehnic/juridic/economic
- vechime generală în muncă de minim 10 ani;
- experiență de minim 7 ani în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat;
- gândire strategică, logică și rațională, capacitate de previziune, intuiție și înțelegere din punct de vedere organizațional, operațional și financiar asupra implicațiilor care derivă din deciziile luate;
- cunoștințe de guvernanta corporativă;
- bune competențe interpersonale (abilități de comunicare, de susținere argumentată a opiniilor proprii, de negociere, colaborare cu membrii echipei, etc)
- integritate morală

Constituie avantaje:

- activitate desfășurată în cadrul unei companii cu cifră de afaceri de minim 1 milion Euro și 100 de angajați

- experiență anterioară în funcția de Director General

cunoașterea unei limbi de circulație internațională

Criterii de selecție și evaluare a candidaților:

- competențe specifice sectorului de activitate;
- experiența relevantă în domeniul economic, juridic, tehnic, în consultanță în management, sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat;
- competențe profesionale de management, gândire strategică, marketing, capacitate de decizie și evaluare, organizare și coordonare, experiență în aplicarea de măsuri pentru îmbunătățirea activității, precum și cunoștințe privind sistemul de control intern/managerial la societăți publice;



cunoștințe de governanță corporativă (legislație și capacitate managerială în domeniu)

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

1. Curriculum Vitae – model european conform H.G. nr. 1021/2004;
2. Copie act de identitate;
3. Copie documente care atestă pregătirea profesională;
4. Copie documente care să ateste experiența profesională generală și specifică;
5. Copie documente care să ateste experiența profesională anterioară în posturi de conducere/ administrarea/managementul societăților comerciale/regiilor autonome, al altor entități din sectorul public sau privat, de minim 7 ani (Carnet de muncă, Adeverință, sau extras ONRC, după caz);
6. Copie documente care să ateste experiența profesională anterioară de domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;
7. Cazier judiciar și fiscal;
8. Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
9. Declarații pe proprie răspundere conf. cu prev. Art. 326 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor legale pentru dobândirea calității de administrator într-o societate, conf. Prev. L 31/1990 republicată privind societățile și a prev. OUG 109/2011 cu completările și modificările ulterioare, neîncadrarea în situația de conflict de interese, pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, pentru participare la selecție.

Dosarele de concurs vor fi transmise cel mai tarziu până la data de 26.04.2022 în format electronic la următoarea adresă de e-mail : juridic@calorgal.ro